

2023-2024 Piirin tavoitteet

Piiri: 107 N

Vaalipiiri: Eurooppa



PALVELUAKTIVITEETIT

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 85% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

Toimintasuunnitelma

[Palvelu toimintasuunnitelma 107 N.docx](#)

SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuisesta jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi

Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

Otamme nuoria lioneita ja leoja mukaan Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen työryhmiin

TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Ei, piirimme tiimi ei ole vielä valinnut lionia Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen johtajaksi

JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

Neljännesvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljänn	0	0	15	25
2. vuosineljänn	0	0	15	25
3. vuosineljänn	0	0	25	30
4. vuosineljänn	1	20	35	30

Toimivuoden uudet klubit

1

Toimivuoden perustajajäsenet

20

Toimivuoden uudet jäsenet

90

Toimivuoden eronneet jäsenet

110

Nettokasvutavoite

Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =
Nettokasvutavoite

0

Toimintasuunnitelma

[Jäsen toimintasuunnitelma 107 N.docx](#)

JOHTAJAKOULUTUS

Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2023-2024 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaatori raportoi jokaisesta koulutuksesta käytämällä Hallinnoi koulutusta Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 100% lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajan koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 60% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaatori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

Toimintasuunnitelma

[Johtajakoulutus toimintasuunnitelma 107 N.docx](#)

LCIF

Tavoitelausunto

Toimivuoden 2023-2024 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 20% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 50%.

b. Tiimimme varmistaa, että 5 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.

c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Hopea.

d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$50 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 15 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

Toimintasuunnitelma

[LCIF toimintasuunnitelma 107 N.docx](#)

OMAT TAVOITTEEMME

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma

Tavoitelausunto

Toimintasuunnitelma